УТВЕРЖДЕНО
приказом Врио директора
учреждения от «__»_____ 20___г.
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности опорной площадке по инновационному направлению «Развитие социальной занятости инвалидов» (далее – Опорная площадка) на базе бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский реабилитационный центр»

1. Общие положения

1.1. Положение о деятельности Опорной площадки на базе бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский реабилитационный центр» (далее Учреждение) разработано с целью развития инновационной деятельности и апробирования новых социальных технологий и методик, организации деятельности ресурсных центров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.2. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок координации деятельности государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, негосударственных поставщиков по инновационному направлению «Развитие социальной занятости инвалидов».

1.3. Деятельность Опорной площадки регулируется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ), регламентирующими социальное обслуживание, уставом и иными локальными актами учреждений социального обслуживания, настоящим Положением о ресурсном центре.

1.4. Статус «Опорная площадка» присвоен Учреждению на основании приказа Депсоцразвития Югры от 26 января 2026 г. № 42-р «О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 4 февраля 2022 г. № 135-р «Об организации инновационной деятельности государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, отмене приказов Депсоцразвития Югры» по направлению: «Развитие социальной занятости инвалидов» (далее – направление деятельности Опорной площадки), на период, определенный Депсоцразвития Югры.

1.5. Присвоение статуса «Опорная площадка» не влечет изменений организационно-правовой формы, типа и вида учреждения и действует без регистрации в качестве юридического лица.

1.6. Опорная площадка может иметь свою символику и атрибутику в соответствии с направлением деятельности.

1.7. Деятельность опорной площадки строится на принципах законности, добровольности, осознания личностной и социальной значимости своей деятельности, непрерывности и систематичности, гласности.

1.8. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Ресурсный центр – учреждение социального обслуживания, подведомственное Депсоцразвития Югры, осуществляющее координацию деятельности государственных и негосударственных поставщиков социальных услуг, утвержденными Депсоцразвития Югры, имеющее достаточные ресурсы для организации и координации деятельности поставщиков социальных услуг (государственные, негосударственные) по инновационному направлению «Развитие социальной занятости инвалидов».

Опорная площадка – это учреждение, которое имеет положительный опыт в одном из направлений деятельности, направленное на развитие новаций в социальном обслуживании, и тиражирует эффективные практики по распространению лучшего инновационного опыта для развития региональной системы социального обслуживания.

Поставщик социальных услуг – юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы и (или) индивидуальный предприниматель, осуществляющие социальное обслуживание.

2. Цель, задачи, функции

2.1. Целью деятельности Ресурсного центра является организация и координирование деятельности поставщиков социальных услуг и социальных партнеров для создания высокоэффективной многопрофильной целевой системы социального обслуживания на основе клиенто-оринтированного и межведомственного подходов.

2.2. Задачи:

2.2.1. Разработка, апробация и внедрение модели взаимодействия Ресурсного центра с государственными и негосударственными поставщиками социальных услуг.

2.2.2. Содействие в реализации различных форм социального партнерства между учреждениями и организациями по приоритетным направлениям.

2.2.3. Оказание консультативной и методической поддержки поставщикам социальных услуг по направлению деятельности Ресурсного центра.

2.2.4. Обобщение результатов деятельности по инновационному направлению, распространение опыта.

2.3. Целью деятельности опорной площадки является распространение и внедрение актуального опыта по инновационному направлению, обеспечивающему решение приоритетных задач для региональной системы социального обслуживания.

2.3. Функции опорной площадки: организационно-методическая, информационно-коммуникативная, аналитическая.

2.3.1. Организационно-методическая функция предусматривает организацию взаимодействия ресурсного центра с государственными и негосударственными поставщиками социальных услуг, социальными партнерами на основе межведомственного взаимодействия, а также консалтинговое и супервизорское сопровождение; изучение, обобщение, анализ и распространение инновационных форм и методов работы, технологий, программ, проектов, применяемых поставщиками социальных услуг в рамках инновационных направлений.

2.3.2. Информационно-коммуникативная функция направлена на передачу социального опыта поставщиков социальных услуг по направлению деятельности, осуществление информационного обмена в средствах массовой информации и интернет сети материалов по социальной проблеме, на которую направлена деятельность опорной площадки.

2.3.3. Аналитическая функция обеспечивает координацию деятельности поставщиков социальных услуг в подготовке и формировании аналитических материалов, отчетов, информации о реализации мероприятий по приоритетному направлению, а также служит основой для выработки предложений и рекомендаций по развитию и совершенствованию деятельности опорной площадки.

3. Управление деятельностью Ресурсного центра

3.1. Директор учреждения социального обслуживания, при присвоении статуса «Опорная площадка»:

3.1.1. Назначает руководителя опорной площадки из числа руководителей либо специалистов учреждения.

3.1.2. Назначает ответственных лиц за организацию, координацию и контроль деятельности опорной площадки.

3.1.3. Назначает ответственных лиц за организацию взаимодействия, представление в БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» Югры отчетной, итоговой и иной информации по инновационному направлению.

3.1.4. Утверждает положение о опорной площадке, алгоритм взаимодействия, формы отчетности, план мероприятий («дорожная карта») на основе типовых документов и направляет их в БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания».

3.1.5. Осуществляет координацию деятельности государственных учреждений, негосударственных поставщиков, социальных партнеров по соответствующему направлению.

3.1.6. Обеспечивает методическое сопровождение поставщиков социальных услуг (государственных, негосударственных) по соответствующему направлению деятельности.

3.1.7. Формирует и ведет реестр участников из числа поставщиков социальных услуг (государственных, негосударственных), социальных партнеров, добровольцев.

3.1.8. Формирует реестр методических продуктов (технологий, программ, проектов) по соответствующему направлению деятельности.

3.1.9. Организует и проводит стажировочные площадки, мастер-классы, совещания, вебинары, конференции, информационно-дискуссионные и др. мероприятия по реализации соответствующего направления.

3.1.10. Организует и размещает в средствах массовой информации и интернет сети материалы по социальной проблеме, на которую направлена деятельность опорной площадки.

3.1.11. Анализирует, обобщает и представляет в БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» лучшие практики поставщиков социальных услуг для тиражирования и распространения опыта работы.

3.1.12. Ежеквартально предоставляет мониторинг деятельности опорной площадки в соответствии с утвержденной формой.

3.1.13. Ежеквартально представляет публичный отчет перед Советом директоров учреждений социального обслуживания, профессиональным сообществом в формате видеоконференцсвязи по инновационному направлению.

4. Взаимодействие

4.1. Опорная площадка осуществляет деятельность во взаимодействии с:

4.1.1. Депсоцразвития Югры.

4.1.2. БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания».

4.1.3. Территориальными управлениями социальной защиты населения.

4.1.4. Поставщиками социальных услуг.

4.1.5. Социальными партнерами.

4.1.6. Профессиональным сообществом (высшие и средние профессиональные организации)

4.1.7. Средствами массовой информации.

5. Права и обязанности

5.1. «Опорная площадка» в лице координатора для выполнения своих задач имеет право:

5.1.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от территориальных управлений социальной защиты населения, поставщиков социальных услуг, социальных партнеров, отчеты, материалы, информацию, необходимую для выполнения возложенных на опорную площадку задач.

5.1.2. Привлекать добровольческие ресурсы для выполнения возложенных задач.

5.1.3. Участвовать в работе совещаний, форумов и прочих мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию опорной площадки.

5.1.4. Принимать решения в пределах своей компетенции и проверять их исполнение.

5.2. «Опорная площадка» в лице координатора обязан:

5.2.1. Обеспечивать взаимодействие, сопровождение деятельности государственных учреждений, социально ориентированных некоммерческих организаций.

5.2.2. Вести отчетную, аналитическую документацию, осуществлять мониторинг деятельности ресурсного центра / опорной площадки.

5.2.3. Предоставлять по запросам Депсоцразвития Югры, БУ «Ресурсный центр развития социального обслуживания» материалы, отчетную и иную информацию по инновационному направлению.

5.2.4. Организовывать и осуществлять выполнение возложенных на него задач и полномочий.

6. Целевые показатели оценки эффективности деятельности опорной площадки

6.1. Наличие доступной и открытой среды для получения информационной, методической, организационной поддержки поставщикам социальных услуг, социальным партнерам на территории автономного округа.

6.2. Количество мероприятий, проводимых опорной площадкой за отчетный период.

6.3. Количество организаций, получивших консультационно-методическую поддержку.

6.4. Количество публикаций о деятельности опорной площадки, размещенных в информационном пространстве, в том числе в СМИ.

6.5. Сформированность информационно-методической базы опорной площадки по соответствующему направлению.

6.6. Количество социальных партнеров опорной площадки.

7. Заключительные положения.

7. 1. Настоящее Положение может изменено и дополнено в соответствии с организационной структурой учреждения, совершенствованием форм и методов работы опорной площадки.